

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
(Rev.01 de 10.02.2023)

A Laracha, mayo 2025

CELSA ATLANTIC quiere ser una empresa ejemplar en todos los aspectos relacionados con la operatividad de su negocio, dando **prioridad** por encima de todo a la **seguridad y salud** de cualquier persona involucrada o afectada por nuestras actividades. La gestión efectiva de la salud y la seguridad es parte integral en el desempeño del negocio.

Todos, liderados por la gerencia, están **comprometidos** con este objetivo y son totalmente responsables de garantizar su logro porque todas las lesiones y enfermedades profesionales pueden y deben prevenirse, cumpliendo con todos los requisitos legales y otros de aplicación.

La política de CELSA Atlantic debe garantizar:

- Una atmósfera de seguridad es la "máxima prioridad" para la organización. Integraremos la cultura de salud y seguridad en todos nuestros procesos de gestión empresarial. Esta es la clave para impulsar la excelencia empresarial.
- Un lugar de trabajo saludable y seguro mediante la participación de los empleados, identificando y gestionando peligros y riesgos. Ofrecemos información, instrucción y capacitación para que los empleados puedan realizar su trabajo de manera segura.
- Se ponen a disposición recursos adecuados para respaldar esta política.
- La mejora continua es vital para el desarrollo sostenible del negocio. Las auditorias son una herramienta de seguridad muy útil para lograr este objetivo. Nuestro Sistema de gestión de seguridad y esta Política se revisan periódicamente o en momentos de cambios significativos para garantizar que sigan siendo relevantes y apropiados para la organización.
- Se identifican e implementan las mejores prácticas de la industria en Salud y Seguridad.
- El compromiso, la consulta y la participación de la gente es realmente importante. Su comportamiento se toma como la base para trabajar de manera segura. Promovemos todas las solicitudes y participaciones a todos los niveles de la organización.
- Se lleva a cabo una comunicación efectiva para alentar la participación. El liderazgo es primordial para apoyar las iniciativas de salud y seguridad. Animaremos a todos los mandos, a participar activamente en esto a través de la evaluación individual del desempeño.
- Trabajar de manera segura y seguir las reglas de seguridad es una condición de empleo para trabajar en Celsa Atlantic y la cooperación de todos los empleados es crucial. Cada empleado y contratista tendrá que asumir la responsabilidad de su propia salud y seguridad, y la de sus compañeros, y sentirse con potestad para desafiar cualquier proceso de trabajo si creen que es inseguro o insalubre, e incluso detener la actividad si consideran que el riesgo no es aceptable.
- Crear una cultura de seguridad interdependiente para lograr nuestro objetivo: 0 accidentes.
- Compromiso de proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables. Las lesiones y enfermedades no pueden considerarse una parte normal del negocio, deben evitarse. Realizaremos evaluaciones de riesgos e implementaremos las medidas de control identificadas para prevenir lesiones y enfermedades.

CELSA ATLANTIC cree que la búsqueda de la excelencia en salud y seguridad no solo traerá los beneficios humanos de un entorno seguro, sino que también nos ayudará a asegurar nuestra sostenibilidad.



Fdo.: David Fernández
Plant Manager



Fdo.: Juan Carlos Campos
Director Industrial

Cada uno de nosotros se compromete a demostrar su implicación en esta política a través de las propias acciones y del comportamiento cotidiano.